



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

ГОЛОВИ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

від "10" лютого 2020 року

№ 129-р

м.Кропивницький

Про проведення в області у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року"

З метою заохочення роботодавців щодо збільшення кількості працюючих, підвищення ефективності виробництва та використання робочої сили, збереження діючих та створення нових робочих місць, зменшення напруженості на ринку праці області:

1. Утворити обласний організаційний комітет з проведення у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року" (далі – обласний організаційний комітет).

2. Затвердити:

1) склад обласного організаційного комітету згідно з додатком;

2) Положення про порядок проведення в області у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" (далі – Положення), що додається.

3. Визначити департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації відповідальним за координацію роботи з проведення у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року".

4. Райдержадміністраціям, виконавчим комітетам міських рад міст обласного значення:

1) до 25 лютого 2020 року:

утворити районний (міський) організаційний комітет з проведення у 2020 році регіонального конкурсу "Кращий роботодавець року" і затвердити його склад;

розробити Положення про порядок проведення в районі (місті) у 2020 році регіонального конкурсу на звання "Кращий роботодавець року";

2) до 15 листопада 2020 року здійснити організаційні заходи щодо проведення конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" та матеріали про переможців регіонального конкурсу надати департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації.

Кіровоградська обласна державна адміністрація

129-р від 10.02.2020



5. Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації до 15 грудня 2020 року забезпечити подання опрацьованих матеріалів обласному організаційному комітету з проведення у 2020 році конкурсу "Кращий роботодавець року" для визначення переможців.

6. Управлінню інформаційної діяльності, департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, обласному центру зайнятості, райдержадміністраціям, виконавчим комітетам міських рад міст обласного значення забезпечити висвітлення у засобах масової інформації проведення у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" та його результатів.

Інформацію про проведену роботу надати департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації до 10 червня 2020 року та до 10 листопада 2020 року на електронну адресу: (inbox9@gutszn.kr-admin.gov.ua).

7. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації Лобанову С.В.

**Голова обласної
державної адміністрації**

Андрій БАЛОНЬ



Додаток
до розпорядження голови
Кіровоградської обласної
державної адміністрації
10 лютого 2020 року № І29-р

СКЛАД
обласного організаційного комітету з проведення у 2020 році
конкурсу "Кращий роботодавець року"

Керівник робочої групи

ЛОБАНОВА - заступник голови обласної державної
Світлана Василівна адміністрації

Заступники керівника робочої групи:

ДОГАРОВ - директор департаменту соціального захисту
Олександр Васильович населення облдержадміністрації

КОЛЕСНИК - директор обласного центру зайнятості
Лілія Анатоліївна

Секретар робочої групи

ПОПЕЛЮХ - головний спеціаліст відділу з питань праці та
Олена Михайлівна зайнятості населення департаменту соціаль-
ного захисту населення облдержадміністрації

Члени робочої групи:

БАЛАНЕНКО - голова Федерації профспілок області (за згодою)
Микола Олексійович

КРАЙНОСВІТ - начальник відділення Національної служби
Оксана Юріївна посередництва і примирення в області (за
згодою)

ПАВЛЕНКО - заступник директора департаменту
Ганна Володимирівна інфраструктури та промисловості
облдержадміністрації

РАХУБА - директор департаменту економічного розвитку і
Ніна Афанасіївна торгівлі облдержадміністрації



- СОЛОМКО**
Ганна Миколаївна - заступник директора – начальник управління з питань праці департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації
- ТЕРТИЧНИЙ**
Сергій Васильович - виконуючий обов'язки начальника головного управління ДПС в області
- ХАРЧЕНКО**
Оксана Вадимівна - заступник начальника управління Держпраці в області
- ЧОРНА**
Марія Володимирівна - заступник директора департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації
- ШАРПНІСЬКИЙ**
Юрій Миколайович - заступник начальника головного управління Пенсійного фонду України в області
- ШТУТМАН**
Павло Леонідович - голова обласного об'єднання організацій роботодавців, голова Наглядової ради, ПрАТ "Гідросила груп", ПрАТ "Ельворті"

**Директор департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації**

Олександр ДОГАРОВ



ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Кіровоградської обласної
державної адміністрації
10 лютого 2020 року № 129-р

ПОЛОЖЕННЯ про порядок проведення в області у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року"

I. Загальна частина

1. Конкурс на звання "Кращий роботодавець року" (далі – конкурс) проводиться на засадах соціального партнерства з метою заохочення роботодавців до збереження діючих та створення нових робочих місць, збільшення кількості працюючих, підвищення ефективності використання робочої сили та виробництва в цілому, виробництва конкурентоспроможної продукції, робіт (послуг), зменшення напруженості на ринку праці області.

2. Конкурс проводиться на обласному рівні. Учасниками конкурсу є великі, середні та малі підприємства, установи, організації усіх форм власності (далі - суб'єкти господарювання).

3. Переможці конкурсу визначаються за номінаціями серед суб'єктів господарювання з середньообліковою чисельністю працівників:

- до 20 осіб;
- від 21 до 100 осіб;
- від 101 до 500 осіб;
- від 501 до 1000 осіб

4. До матеріалів про номінантів конкурсу додається короткий опис суб'єкта господарювання (спеціалізація, рівень технічного оснащення, конкурентоспроможності продукції тощо), довідка про трудову діяльність керівника суб'єкта господарювання.

II. Основними критеріями визначення переможців конкурсу є:

1. Визначення переможців конкурсу шляхом інтегрального підходу, який включає суму балів за кожним критерієм (максимальна сума балів для I місця - 100 балів):

1) виробництво (надання) конкурентоспроможної продукції (робіт, послуг) на внутрішньому та зовнішньому ринках (максимальний бал - 10);



- 2) кількість діючих, збереження та створення нових робочих місць (максимальний бал - 10);
- 3) середньооблікова чисельність штатних працівників (максимальний бал - 10);
- 4) прийнято працівників (максимальний бал - 5);
- 5) вибуло працівників (максимальний бал - 5)
- 6) своєчасність виплати заробітної плати (максимальний бал - 10);
- 7) наявність на суб'єкті господарювання колективного договору або угоди та забезпечення його виконання (максимальний бал - 10);
- 8) забезпечення належного стану охорони праці на суб'єкті господарювання та створення необхідних умов для високопродуктивної праці (максимальний бал - 10);
- 9) працевлаштування учасників антитерористичної операції, операції об'єднаних сил (максимальний бал - 10);
- 10) працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці (максимальний бал - 10);
- 11) участь суб'єкта господарювання в організації та проведенні оплачуваних громадських робіт (максимальний бал - 10);
- 12) відсутність на суб'єкті господарювання страйків протягом звітного періоду (максимальний бал - 10).

2. Переможцями конкурсу не можуть бути суб'єкти господарювання, до яких у звітному періоді були застосовані штрафні санкції за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.

III. Порядок підведення підсумків та визначення переможців конкурсу

1. Попередній розгляд та підготовку матеріалів для визначення претендентів на звання переможця обласного конкурсу "Кращий роботодавець року" здійснюють територіальні організаційні комітети, створені аналогічно з обласним організаційним комітетом.

2. Переможці конкурсу на звання "Кращий роботодавець року" визначаються за кожною групою суб'єктів господарювання.

Від кожного територіального організаційного комітету може бути представлено не більше чотирьох претендентів (по одному за кожною номінацією).

3. Підготовка, проведення та результати конкурсу широко висвітлюються у засобах масової інформації.

4. Підведення підсумків конкурсу здійснюється обласним організаційним комітетом з проведення у 2020 році конкурсу на звання "Кращий роботодавець року".

IV. Нагородження переможців конкурсу

Переможці конкурсу нагороджуються спеціальними дипломами та відзнаками.

**Директор департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації**

Олександр ДОГАРОВ

