

23.01.17

для засобів масової інформації

**Тема прес – конференції :**

«Підсумки роботи Управління

Держпраці у Кіровоградській області

за 2016 рік. Пріоритетні напрямки роботи

Управління на 2017 рік».

### **Інспекційна діяльність. Сфера праці**

У сфері дотримання законодавства про працю, зайнятість та загальнообов'язкове державне соціальне страхування у 2016 році проведено **1019 перевірок на 773 підприємствах.**

Встановлено **2843 порушення щодо оплати праці. На 40 підприємствах встановлено заборгованість із виплати заробітної плати.**

До адміністративної відповідальності згідно ч.1,3,7 ст.41 та ч.1 ст.188-1 КУпАП притягнуто **751 посадову особу.**

На вимоги державних інспекторів з питань праці підприємства-боржники погасили **заборгованість із виплати заробітної плати на суму 8305,1 тис.грн.**

За результатами перевірок **105 роботодавців** області виплатили працівникам індексацію заробітної плати **в сумі 2623,8 тис.грн., 12 роботодавців** виплатили компенсацію за несвоєчасну виплату заробітної плати в сумі **121,35 тис.грн.**

### **Питання легалізації трудових відносин**

За результатами перевірок встановлено, що **71 роботодавець** використовує найману працю без належного оформлення, **факти не оформлення трудових відносин виявлені відносно 26 працівників.** За результатами перевірок з питань легалізації вручено **72 приписи,** складено та передано до суду протоколи для притягнення **48 посадових осіб** до адмінвідповідальності згідно з ч.3 ст.41 КУпАП.

### **Забезпечення соціальних гарантій військовослужбовців**

Протягом 2016 року надійшло **34 письмових звернення** працівників, призваних на військову службу, стосовно порушень вимог ст. 119 КЗпП України та про надання роз'яснень щодо механізму забезпечення або поновлення порушених прав учасників АТО.

### **Стан додержання законодавства про працю неповнолітніх**

Факти використання праці неповнолітніх встановлені на **1 підприємстві** (прийняття на роботу неповнолітнього працівника без попереднього медичного огляду, виплата заробітної плати за першу половину місяця не менше ніж за фактично відпрацьований час з розрахунку посадового окладу працівника.

### **Перевірки з питань працевлаштування інвалідів**

Проведено **235 перевірок з питань зайнятості та працевлаштування інвалідів. Порушення встановлено у 53 роботодавців.**

На виконання Угоди про співпрацю проводиться постійний обмін інформацією між Управлінням та відділенням Фонду інвалідів. Управління щомісячно надає до відділення фонду витяги з усіх актів перевірок, в ході яких були встановлені порушення вимог законодавства про працевлаштування інвалідів для вжиття заходів, в тому числі застосування штрафних санкцій за недотримання квоти інвалідів.

Відділення Фонду проводить аналіз отриманих актів перевірок та інформує

Управління про факти не усунення роботодавцями виявлених порушень.

### **Накладення штрафних санкцій**

З березня 2016 року розпочато **накладення штрафних санкцій** за порушення законодавства про працю відповідно до ст. 265 КЗпП України.

Так, винесено **388 постанов про накладення штрафних санкцій** на загальну суму **657,0 тис.грн.**, з яких сплачено 290 постанов на суму **497,0 тис.грн.** (74,7% кількості та 75,6% суми).

Починаючи з **01.01.2017** статтею **265 Кодексу законів про працю України** запроваджені фінансові санкції стосовно юридичних та фізичних осіб-підприємців, які використовують найману працю

- **за недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (9600 гривень).**

**У разі, якщо недопущення до перевірки з питань допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків розмір штрафу складе 100 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (320000 гривень).**

У зв'язку із встановленням **розміру мінімальної заробітної плати на рівні 3200 гривень** Законом України „Про державний бюджет на 2017 рік“ значно збільшені **розміри штрафних санкцій** за порушення законодавства про працю, передбачені статтею **265 Кодексу законів про працю України.**

Так, у разі фактичного допуску працівника до роботи **без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків розмір штрафної санкції складатиме 96 000 гривень за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.**

**За порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі розмір штрафу складатиме 9600 гривень.**

**Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці тягне за собою штраф у розмірі 32 000 гривень за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.**

У разі недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України “Про військовий обов'язок і військову службу”, “Про альтернативну (невійськову) службу”, “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”, штраф складатиме 32000 гривень за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим – сьомим частини другої статті 265 Кодексу законів про працю України загрожує роботодавцям штрафом у розмірі **3200 гривень**.

За результатами наради під головуванням Віце – прем'єр – міністра України Павла Розенка від 29 грудня 2016 року вирішено утворити робочі групи з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, в які ввійдуть представники Держпраці.

#### Сфера охорони праці

Під час планових перевірок у 2016 році перевірено **1444 об'єкти на 222 суб'єктах господарювання. Проведено 436 позапланових перевірок.**

Виявлено **12427 порушень, з яких усунуто 9652.** Направлено до адміністративного суду 13 позовних заяв щодо призупинення виробництва, з них 6 ухвалено та **30 об'єктів вже призупинено.**

Субектами господарювання самостійно призупинено виробництво на виконання робіт на 66 об'єктах.

Накладено **457 штрафів** на працівників, на суму – **157,981 тис.грн.**

#### Гігієна праці

Фахівці Управління склали **254 акти та погодили 254 списки** на проходження періодичних медичних оглядів. У зв'язку з передачею з травня 2016 року функцій щодо гігієни праці (від Держсанепідслужби до Управління) до відділу почали надходити повідомлення за формою П-3, для розслідування професійних захворювань пов'язаних з виробництвом (**надійшло 38 повідомлень, з них 35 розслідувані, 3- у розгляді**) та запити на складання санітарно-гігієнічних характеристик умов праці (**надійшло 57 запитів, складено - 38**).

#### Виробничий травматизм

У 2016 році, порівняно з минулим, **рівень загального травматизму збільшився у 1,5 рази** : травмовано **72 працівники проти 49** за аналогічний період 2015 року.

**Смертельно травмовано 14 працівників проти 8 у аналогічному періоді 2015 року.** Основним видом подій, що призвели до настання нещасних випадків є **падіння потерпілих – 17 працівників (23% від загальної кількості травмованих).**

Причинами нещасних випадків: організаційні (50%), психофізіологічний стан травмованих (25%).

Серед регіонів найбільшу кількість постраждалих працівників зареєстровано: у м. Кропивницький – **38**.

На сьогодні проводяться спеціальні розслідування **5 нещасних випадків:** групового нещасного випадку, що стався 09.03.2016 року з екіпажем повітряного судна ПрАТ «Міжнародна акціонерна авіаційна компанія «УРГА»;

смерті на підприємстві, який стався з тракторист-машиністом ТОВ «Украгроком»;

зникнення працівника під час виконання трудових (посадових) обов'язків, що стався 11.11.2016 року з водієм автотранспортних засобів ТОВ «АТП-2004»;

нещасного випадку із смертельним наслідком, що стався 26.11.2016 року у ПП «ПА Мюннт»;

групового нещасного випадку, що стався 03.12.2016 року з працівниками комунального позашкільного навчального закладу «Кіровоградський обласний центр дитячої та юнацької творчості».

### **Надання адміністративних послуг**

Протягом січня-грудня 2016 року підготовлено та видано 451 дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки. Зареєстровано 106 одиниць великотоннажних та інших технологічних транспортних засобів, що не підлягають експлуатації на вулично-дорожній мережі загального користування.

### **Превентивні заходи**

Проведено 1795 превентивних заходів.

Підписано 8 угод про співпрацю :

Кіровоградський обласний центр зайнятості;

Кіровоградський обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів;

Кіровоградський міжрайонний центр зайнятості;

Федерація профспілок Кіровоградської області;

Відділення Національної служби посередництва і примирення в Кіровоградській області;

Головне управління пенсійного фонду України в Кіровоградській області;

Кіровоградське обласне об'єднання організацій роботодавців;

Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України у Кіровоградській області.

Почалася підготовка до VI обласного Конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» з нагоди відзначення Дня охорони праці в Україні у 2017 році. В області працює 25 інформаційно-консультативних пунктів.

### **Юридичне забезпечення**

Юридичною службою Управління надано 120 роз'яснень з питань застосувань чинного законодавства. До «Всеукраїнського тижня права», розроблена пам'ятка «Трудові права мобілізованих».

### **Звернення громадян**

На адресу Управління надійшло 1082 звернення, з них 1029 - індивідуальних та 53 – колективних.

На особистому прийомі прийнято 3661 громадян, з яких 3531 звернулись з питань праці та заробітної плати, та 130 – з питань охорони праці та промислової безпеки.

### **Інформаційно-роз'яснювальна робота**

Проведено 5 прес – конференцій за участю керівного складу Управління. Відбулося 39 виступів на обласному радіо та телебаченні, опубліковано 48 матеріалів у журналах та газетах, розміщено 44 інформаційні матеріали на веб-сайтах області. На офіційному веб-сайті Управління розміщено 1212 інформаційних матеріалів та

роз'яснень законодавства. На сайті Державної служби України з питань праці – 10 новин та 2 відеоматеріали: програма «Тема дня» (обласне телебачення) та програма Кіровоградського Інтернет – телебачення «Умови праці».

На обласному телебаченні (канал «Кіровоград») та трьох регіональних телеканалах організовано трансляцію соціального відеоролика Держпраці «Легальне працевлаштування – гарантія захищеного майбутнього».

### **Пріоритетними напрямками роботи на наступний рік**

- подальше вдосконалення наглядової діяльності;
- продовження тісного співробітництва з органами виконавчої влади, об'єднаннями роботодавців, профспілок, іншими організаціями щодо реалізації завдань у сфері охорони праці та додержання законодавства про працю;
- захист трудових прав військовослужбовців

посилення інформаційно - роз'яснювальної роботи відносно змін у законодавстві, попередження нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, з питань запровадження мінімальної заробітної плати в розмірі 3200 грн. та легалізації трудових відносин.

- взаємодія із Громадською радою, що діє при Управлінні

Управлінням розроблено план перевірок на 2017 рік : заплановано перевірити 266 підприємств з питань додержання законодавства про працю та з охорони праці.

1 січня 2017 року набрав чинності Закон України «Про тимчасові особливості здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», яким **встановлено мораторій на проведення органами державного нагляду (контролю) планових наглядових заходів**. Відповідно до статті 6 цього Закону дія мораторію **не поширюється** на діяльність **органів Держпраці**.

Поліщук  
Семко  
245771  
Масловська  
243867